

Ausbildungskonzept für Auszubildende in Kindertageseinrichtungen

Evangelischer Kirchenkreis Lennep - Kindertageseinrichtungen

„Hier wächst Zukunft“ – Ausbildung als gemeinsamer Weg



1. Selbstverständnis des Handlungsfeldes Kindertageseinrichtungen im Evangelischen Kirchenkreis Lennep als Ausbildungsträger

Der Evangelische Kirchenkreis Lennep – Handlungsfeld Kindertageseinrichtungen, versteht sich als verantwortungsvoller und verlässlicher Ausbildungsträger für angehende Erzieher*innen, Kinderpfleger*innen und weitere pädagogische Fachkräfte in Kindertageseinrichtungen.

Grundlage unseres Handelns ist unser Leitbild. Es prägt unsere Haltung gegenüber Kindern, Familien, Mitarbeitenden – und ebenso gegenüber Auszubildenden. Jeder Mensch ist einzigartig, von Gott bedingungslos geliebt und in seiner Würde zu achten. Diese Haltung bestimmt auch unsere Ausbildungsarbeit.

Auszubildende sind für uns Lernende **und** zukünftige Kolleg*innen. Wir begleiten sie auf ihrem Weg in den Beruf wertschätzend, verlässlich und mit dem Ziel, ihre fachliche, persönliche und soziale Entwicklung zu fördern.

Unser Leitsatz „**Hier wächst Zukunft**“ gilt ausdrücklich auch für Auszubildende: Ausbildung verstehen wir als Investition in Menschen, in Qualität pädagogischer Arbeit und in die Zukunft unserer Kindertageseinrichtungen.

2. Ausbildung – Rahmen und Verantwortung

Der praktische Teil der Ausbildung erfolgt in unseren Kindertageseinrichtungen in enger Kooperation mit den umliegenden Fachschulen. Die inhaltlichen und rechtlichen Vorgaben der Fachschulen bilden dabei den verbindlichen Rahmen.

Als Träger schaffen wir verlässliche Bedingungen für Ausbildung. Dieses Konzept gilt für **alle Kindertageseinrichtungen in Trägerschaft des Evangelischen Kirchenkreises Lennep** und beschreibt gemeinsame Grundsätze der Begleitung.

Ausbildungskonzept für Auszubildende in Kindertageseinrichtungen

Evangelischer Kirchenkreis Lennep - Kindertageseinrichtungen

„Hier wächst Zukunft“ – Ausbildung als gemeinsamer Weg



Verantwortung im Ausbildungsprozess

- **Der Kirchenkreis** stellt einheitliche Rahmenbedingungen sicher und versteht Ausbildung als Teil der Personalentwicklung.
- **Die Kita-Leitung** verantwortet die Umsetzung der Ausbildung vor Ort.
- Praxisanleiter*innen begleiten Auszubildende fachlich und persönlich im Alltag.
- **Auszubildende** bringen Lernbereitschaft, Offenheit und Engagement mit und gestalten ihren Lernprozess aktiv mit.

3. Wesentliche Merkmale guter Begleitung

Die Begleitung von Auszubildenden im Evangelischen Kirchenkreis Lennep orientiert sich an folgenden zentralen Merkmalen:

3.1 Willkommenskultur und strukturiertes Ankommen

Ein gelingender Start ist entscheidend. Auszubildende werden in unseren Einrichtungen bewusst willkommen geheißen und in den Alltag eingeführt. Klare Absprachen, transparente Erwartungen und feste Ansprechpersonen geben Sicherheit und Orientierung.

3.2 Verlässliche Praxisanleitung

Auszubildende erhalten eine feste Praxisanleitung. Regelmäßige Anleitungsgespräche und Reflexionszeiten sind verbindlicher Bestandteil der Ausbildung. Sie bieten Raum für Fragen, Rückmeldungen, Lernziele und persönliche Entwicklung.

3.3 Lernen in Beziehung

Lernen geschieht in Beziehung. Eine wertschätzende, respektvolle und ermutigende Haltung prägt die Zusammenarbeit zwischen Auszubildenden, Praxisanleiter*innen und Teams. Gedanken, Fragen und Unsicherheiten werden ernst genommen.

Ausbildungskonzept für Auszubildende in Kindertageseinrichtungen

Evangelischer Kirchenkreis Lennep - Kindertageseinrichtungen

„Hier wächst Zukunft“ – Ausbildung als gemeinsamer Weg



3.4 Fehlerfreundliche Lernkultur

Wir verstehen Ausbildung als Lernprozess. Fehler dürfen gemacht werden und werden als Chance zur Weiterentwicklung genutzt. Auszubildende sollen sich ausprobieren dürfen und schrittweise Sicherheit im pädagogischen Handeln gewinnen.

3.5 Verbindung von Theorie und Praxis

Die praktische Ausbildung ergänzt und vertieft die theoretischen Inhalte der Fachschulen. Auszubildende erhalten die Möglichkeit, theoretisches Wissen im pädagogischen Alltag anzuwenden, zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

3.6 Partizipation und Verantwortungsübernahme

Auszubildende werden alters- und ausbildungsangemessen beteiligt und übernehmen schrittweise Verantwortung. Ihre Perspektiven und Ideen sind willkommen und bereichern die pädagogische Arbeit.

4. Vielfalt im Kirchenkreis – Vielfalt an Lern- und Entwicklungswegen

Der Evangelische Kirchenkreis Lennep ist Träger mehrerer Kindertageseinrichtungen mit unterschiedlichen Profilen, Sozialräumen und pädagogischen Schwerpunkten.

Diese Vielfalt eröffnet Auszubildenden vielfältige Lernmöglichkeiten. Ausbildung im Kirchenkreis bedeutet, unterschiedliche Arbeitsweisen kennenzulernen und den eigenen fachlichen Weg zu entwickeln – über die einzelne Einrichtung hinaus.

Ausbildungskonzept für Auszubildende in Kindertageseinrichtungen

Evangelischer Kirchenkreis Lennep - Kindertageseinrichtungen
„Hier wächst Zukunft“ – Ausbildung als gemeinsamer Weg



5. Perspektiven nach der Ausbildung

Auszubildende sind potenzielle zukünftige Fachkräfte im Kirchenkreis. Wir fördern frühzeitig Bindung und Perspektiven:

- transparente Übergänge in Beschäftigung
- Einsatzmöglichkeiten in verschiedenen Einrichtungen
- Fort- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Unser Ziel ist es, Fachkräfte langfristig zu gewinnen und sich gemeinsam weiterzuentwickeln.

6. Qualität sichern und weiterentwickeln

Ausbildung ist ein dynamischer Prozess. Der Evangelische Kirchenkreis Lennep überprüft und entwickelt seine Ausbildungsstandards kontinuierlich weiter – im Austausch mit Fachschulen, Leitungen, Praxisanleiter*innen und Auszubildenden.

So stellen wir sicher, dass Ausbildung bei uns lebendig bleibt und Zukunft wachsen kann.